

ПРИНЯТО

Советом МБОУ
гимназии № 11 г.о. Самара,

протокол от 01.10.2012 № 09

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ
гимназии № 11 г.о. Самара

от 27.03.2013 № 124-ОД
(в редакции приказа МБОУ
гимназии № 11 г.о. Самара
от 11.12.2015 № 450-ОД)

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 11» городского округа Самара (далее – Положение)

Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Самарской области и муниципальных образовательных учреждений», постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчёта норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 11» городского округа Самара, утверждённым распоряжением первого заместителя главы городского округа Самара от 02.12.2015 № 575.

Положение определяет условия и порядок премирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 11» городского округа Самара (далее – Гимназия).

1. Общие положения

1.1. Премия - это денежная сумма, выплачиваемая работнику Гимназии сверх основного заработка в целях поощрения за достигнутые успехи в работе и стимулирования их дальнейшего развития.

2. Условия и порядок премирования работников Гимназии

2.1. Премирование работников Гимназии осуществляется за счет средств муниципального, регионального бюджетов и привлечённых внебюджетных средств.

2.2. Премии определяются директором Гимназии, в том числе и по представлению заместителей директора, вышестоящих органов управления образования в виде фиксированной суммы за:

обеспечение качественной подготовки обучающихся, являющейся результатом внедрения инновационных технологий обучения или передового педагогического опыта;

высокие результаты в учебно-воспитательной работе: системный подход и реализацию целевых комплексных программ развития и воспитания;

активное и результативное участие в методической работе Гимназии, а также среди образовательных учреждений района, округа, региона, Российской Федерации;

своевременную и качественную подготовку учебно-материальной базы к новому учебному году;

своевременную и качественную подготовку к образовательному процессу;

качественный контроль санитарного состояния помещений Гимназии и прилегающей территории;

организацию, проведение научно-методических, учебно-воспитательных, досуговых мероприятий;

обеспечение сохранности оборудования, средств обучения и другого имущества, текущий ремонт и оформление учебных помещений;

организацию и проведение открытых урочных и внеурочных занятий;

успешное прохождение лицензионных и аккредитационных процедур;

качественное проектирование, организацию и представление отчётности о своей деятельности;

качественную защиту творческих проектов, участие в различных конкурсах, повышающих рейтинг Гимназии и самого работника;

высокие результаты обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации;

качественное выполнение срочных особо важных видов работ по образовательной, финансовой и хозяйственной деятельности.

2.3. Основанием для выплаты премий работникам является приказ директора Гимназии.